

# Weiterbildung Systemische Organisationsberatung und -entwicklung Coaching in komplexen Veränderungsprozessen

## Übersicht Kursleistungen

Weiterbildungskurs im Auftrag der (Erz-)Bistümer Aachen, Köln, Münster, Paderborn, Essen, Trier, Limburg, Fulda, Hildesheim, Osnabrück, Hamburg, Magdeburg und Berlin.

Konzeption: Dr. Valentin Dessoj, Jan-Christoph Horn, Alexandra Schmitz

11. Kurs, Mai 2024 bis November 2026

[www.oe-kurs.de](http://www.oe-kurs.de)



Leistung	Umfang/Form	Zeitfenster
<b>Einzel supervision zur Motivationsklärung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 5 Sitzungen à 90 Min.</li> <li>– Schriftliche Auswertung an Kursleitung (Umfang 1 Seite)</li> </ul>	vor Beginn des ersten Präsenzmoduls, spätestens bis zum zweiten Modul
<b>Teilnahme an 9 Präsenzmodulen im Franz-Hitze-Haus, Münster</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– jeweils 4 Tage</li> <li>– Montag, 14 Uhr bis Donnerstag, 14 Uhr</li> </ul>	Mai 2024 bis November 2026
<b>Absolvierung von 3 E-Learning-Bausteinen in Kleingruppen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zeitäquivalent: jeweils 3 Tage</li> </ul>	Baustein 1: Ende 2024 / Anfang 2025 Baustein 2: Frühjahr 2025 Baustein 3: Ende 2025 / Anfang 2026
<b>Hospitation (mindestens) eines Beratungsprozesses</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 Sitzung à 90 Min. (empfohlen ist die Teilnahme an 2-3 Sitzungen)</li> <li>– Vor- und Nachbereitung</li> <li>– Dokumentation nach Raster (Umfang 2-4 Seiten)</li> </ul>	Sommer/Herbst 2024
<b>Eigene Beratungsprozesse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 3 Prozesse mit jeweils mindestens 6 Kontakten à (mindestens) 90 Min. Abweichungen nach Absprache</li> <li>– mindestens 1 Beratungsprozess ist frei akquiriert</li> <li>– Dokumentation nach Raster (Umfang 4-6 Seiten)</li> </ul>	Verteilt zwischen November 2024 und September 2026
<b>Entwicklungsprojekt im eigenen Arbeitsfeld</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zeitaufwand inkl. Vor- und Nachbereitung ca. 24 Std.</li> <li>– Dokumentation: nach Raster (Umfang: 3-5 Seiten)</li> </ul>	Sommer/Herbst 2025
<b>Präsentation des eigenen Coaching-Profiles und Beratungsangebotes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ausarbeitung</li> <li>– Darstellung, z.B. auf einer Website</li> </ul>	Winter 2025/26
<b>Lehr-Coaching</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 10 Sitzungen à 90 Min.</li> </ul>	zwischen Herbst 2024 und Herbst 2026

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Information der Kursleitung über die kontraktierten Ziele zu Beginn</li> <li>– Am Ende Selbstevaluation nach Raster, von Teilnehmer:in und Lehrcoach unterzeichnet an Kursleitung (Umfang 2 Seiten)</li> </ul>	
<b>Projektsupervision in regionalen Gruppen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 14 Sitzungen à 180 Min.</li> </ul>	zwischen Herbst 2024 und Sommer 2026
<b>Intervision (kollegiale Beratung)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 5 Sitzungen à 180 Min.</li> <li>– in den Projektsupervisionsgruppen</li> </ul>	zwischen Herbst 2024 und Sommer 2026
<b>Theorie-Praxis-Arbeit (Abschlussarbeit)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Eigenständige schriftliche Ausarbeitung</li> <li>– Umfang ca. 20 bis 30 Seiten</li> <li>– Qualitätsstandard: wissenschaftliche Arbeit nach Vorgaben</li> <li>– Absprache des Themas mit der Kursleitung</li> </ul>	Frühjahr/Sommer 2026 Abgabe bis 21.09.2026
<b>Kolloquium – fachlich fokussierter Dialog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 20 Minuten</li> <li>– wo zutreffend unter Teilnahme die:der für Beratung organisationsintern Verantwortliche:n</li> </ul>	im 9. Kursblock
<b>Abschlussveranstaltung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Umfang vier Stunden</li> <li>– Planung und Durchführung in der Kursgruppe</li> <li>– Einladung an Organisationsvertreter:innen, Fach- und Führungskräfte</li> </ul>	im 9. Kursblock, Vorbereitung ab Anfang 2026